FECHA DE LA ASISTENCIA:	**08 DE MAYO DE 2024**

INFORMACIÓN GENERAL		
Medio de Asistencia Técnica: ☒Campo ☐Virtual ☐Oficina		
DEPENDENCIA O ENTIDAD QUE BRINDA LA ASISTENCIA: SECRETARIA DE SALUD- SALUD PUBLICA		
DIRECCIÓN O AREA RESPONSABLE: DIMENSION SAN		
FUNCIONARIO O CONTRATISTA FACILITADOR		
Nombres y apellidos: Maritza Velásquez Cubillos	Cargo: Referente IAMII	
Correo electrónico institucional:maritza.velasquez@cundinamarca.com	Teléfono: 3003418015	
DATOS GENERALES DEL BENEFICIARIO (Solicitante o uno de los beneficiarios)		
Grupo de interés asistido: ESE Hospital Samaritana Bogota y Unidad Funcional Zipaquirá		
Nombre del beneficiario: Martha Arias y Rubiela Diaz	Correo electrónico:	
Municipio donde se realizó la Asistencia Técnica: Zipaquirá		
Número total de beneficiarios: 41		

TEMA DE LA ASISTENCIA TÉCNICA

Realizar una (1) capacitación presencial para el fortalecimiento y seguimiento al Programa Madre Canguro en lactancia materna, en cada uno de los Hospitales San Rafael de Facatativá, San Rafael de Fusagasugá, Samaritana Bogotá, UF y Regional Zipaquirá.

OBJETIVO DE LA ASISTENCIA TÉCNICA

Fortalecimiento y seguimiento al Programa Madre Canguro en lactancia materna, en cada uno de los Hospitales San Rafael de Facatativá, San Rafael de Fusagasugá, Samaritana Bogotá, UF y Regional Zipaquirá y seguimiento compromisos monitoreo IAMII.

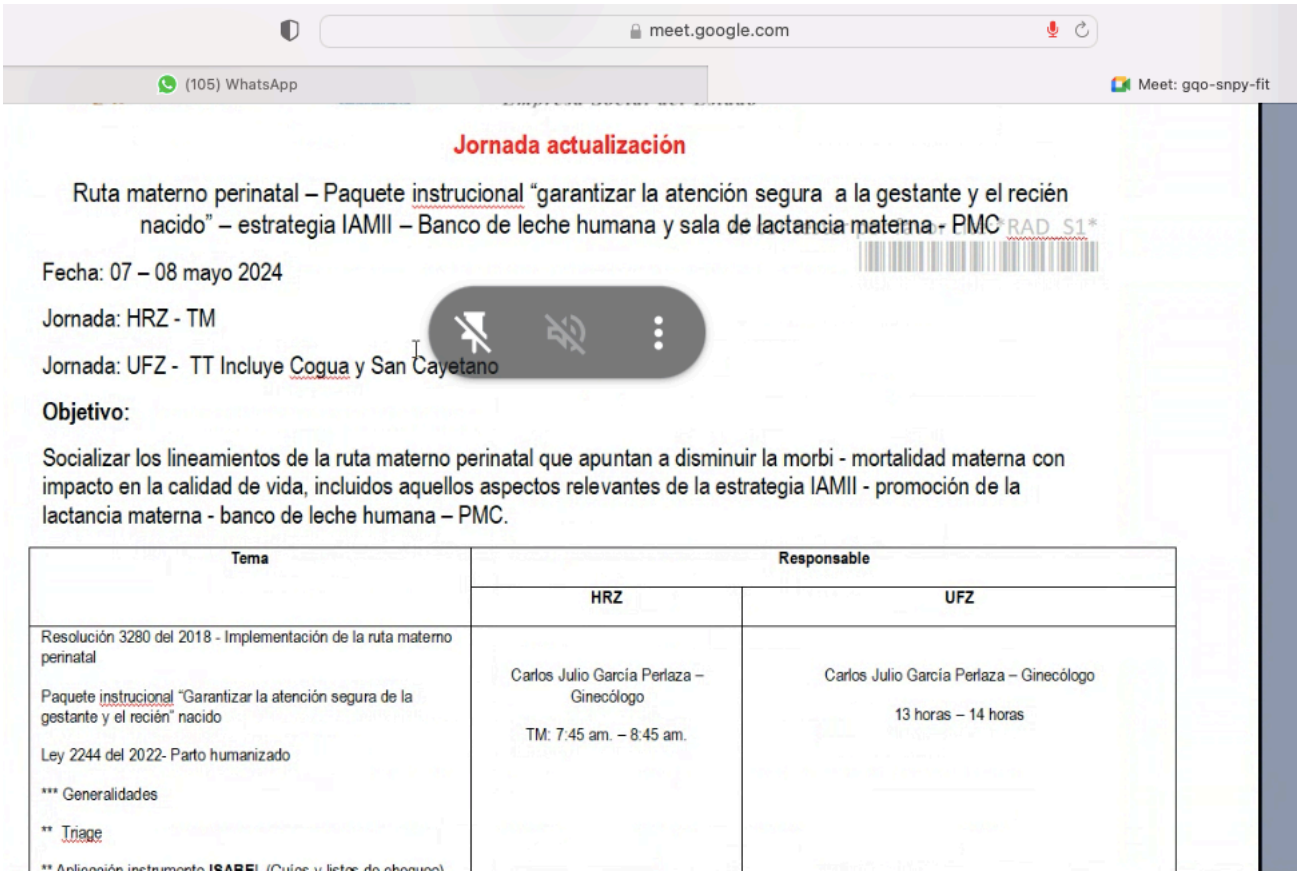
ACTIVIDADES REALIZADAS

Previamente se realiza llamado a líder IAMII de la ESE y líder de salud pública, para concertar fechas y consecución de espacio para realizar la jornada de capacitación y se organiza agenda para trabajo en jornada de capacitación de ruta materno perinatal articulado PMC, estrategia IAMII, estrategia MIDA y Banco de leche humana, con apoyo de la líder AIMII de cada Institución.

Se envió oficio de convocatoria a gerencia a las Instituciones desde la dirección de salud pública, confirmando la actividad, participa coordinador de Ginecología y líder de salud

pública de sede Samaritana Bogotá, profesionales de enfermería, pediatría, ginecología, unidades de recién nacidos y programa madre canguro y sala de partos y cesárea.

Se presenta agenda en reunión virtual previa con líder de salud pública y se articula trabajo con referente técnico de SSC y líder IAMII de cada institución para participar en esta jornada de actualización.



Inicia la agenda en las jornadas de trabajo durante los dos días mayo 07 y 08 de mayo en horario 8 a.m. a 5 p.m. para lograr abordar todo el personal de los diferentes turnos.

Acorde a la programación se hace apertura por parte de Ginecología y líder de salud pública de la sede Samaritana Bogotá y se desarrolló tema en la agenda ruta maternidad y paquete institucional.

Luego continúa la agenda para el fortalecimiento en el tema de lactancia materna alimentación y nutrición en el programa madre canguro por parte de la referente técnica de la dimensión de seguridad alimentaria nutricional de la Secretaría de salud de Cundinamarca, con el apoyo de líder de salud pública, presentan las generalidades IAMII y

y se fortalece el tema de lactancia materna mediante se realiza taller de consejería en habilidades ejercicios demostrativos empleando material educativo dotación entregada a la sala de lactancia materna por la Secretaría de salud de Cundinamarca y apoyo de auxiliares de sala de lactancia materna.

El taller y la capacitación fue muy participativa permitió involucrar el personal de enfermería, programa madre canguro quien complementa información del quehacer realizado en la institución de Regional Zipaquirá y se fortalece atención con pediatría para ofrecer leche del banco de leche humana hipercalórica y por hiperproteica y acuerdo a las necesidades nutricionales y promover extracción para ofrecer leche del final para aumento de peso, acogiendo los lineamientos para el programa madre canguro MSPS 2017 y dar cumplimiento al código de sucedáneos y decreto 1397 de 1992 en los programa madre canguro e implementar indicadores de proporción de niños con lactancia materna y proporción de niños con uso de fórmulas artificiales y sus razones médicas justificadas en historia clínica.

Se menciona la necesidad de continuar fortaleciendo la atención como entorno protector para unidades abiertas de manera continua sin horarios se aclararon las dudas de los tiempos de conservación de leche humana teniendo en cuenta los lineamientos para banco de leche humana 12 horas refrigerada y 15 días congelada.

Es necesario fortalecer la consulta de consejería en la institución teniendo en cuenta que la institución es reconocida como un centro de recuperación nutricional para el manejo integral de la desnutrición aguda y recordar las habilidades en consejería para promover proteger y apoyar la lactancia materna.

Para la estrategia IAMII proceso certificación. Para la especialidad ginecología profesionales antiguos no reconocen la importancia de la estrategia. No cumplimiento del plan de choque solicitado por la evaluación externa en cuanto a la actualización de la política y elaboración de material educativo carnet de salud infantil y no se cuenta con oficinas de registro civil en las instituciones de Zipaquirá para garantizar el derecho al registro civil antes del egreso de la institución.

Se recomienda implementar el protocolo de calostro terapia para los niños mayores a 1.800 gramos, con tolerancia la vía oral, para aumentar protección en sistema inmunológico de en los prematuros, disminuir congestión mamaria y proporcionar alimentación continua y favorecer la lactancia materna de manera exclusiva hasta los seis meses entre otros beneficios.

Continuar promocionando el proceso de extracción, amamantamiento, succión en el programa madre canguro, con educación y apoyo del personal de enfermería, pediatría y

todas las áreas para permitir almacenamiento continuo de leche humana y promoción de la lactancia materna como un factor protector en la prematurez y el bajo peso al nacer.

Se continua consolidando las oportunidades de mejora teniendo en cuenta la jornada de actualización y el objetivo de reconocer los procesos que han dificultado la certificación en la estrategia IAMII, los participantes hacen un análisis de las oportunidades de mejora susceptibles a cambios para lograr mejores condiciones en la atención para las maternas y los recién nacidos en la institución y se hace nuevamente recomendaciones para cumplimiento código sucedáneos y Decreto 1397 de 1992.

El material educativo de las empresa de pañales o casas de fórmulas infantiles, no es coherente con normatividad, el hospital debe proveer el material educativo y no las empresas. Es un reto grande en Cundinamarca con el cumplimiento código sucedáneos, cuando hacemos celebración de jornadas masivas de capacitación está presente Winny no se debe recibir promoción de casa comercial no podemos poner nada empresarial, únicamente nuestra logos publicidad oficial Cundinamarca y hospital.

La empresa winny está ingresando a las instituciones con la donación de pañales y tiene contacto con las madres directamente, situación que se debe aclarar con la firma de un consentimiento y formato de no conflicto de interés en promocionar sucedáneos y estar en favor de lactancia materna, en algunas instituciones se recibe como donación, centralizan en farmacia y se hace entrega por enfermería sin promoción de publicidad ni material educativo, se entrega a familias vulnerables un kit de cremas antipañalitis, pañitos húmedos y una bolsa de pañales.

Fortalecimiento y articulación procesos al interior de la Institución las tres sedes parecen hospitales diferentes siendo una sola.

Es necesario contemplar estrategias complementarias para consecución de albergues para población vulnerable, interprete de lenguas para población condición étnica para disminuir barreras en la atención.

No se prioriza acciones para administración de LH teniendo un banco de leche humana en la Institución, no hay articulación entre las sedes funcional y regional, refieren demoras en la subida de protocolos en la plataforma para que se den procesos, se continua formulación artificial, al no contar con leche humana pasteurizada o de madre. No funciona en la noche sala de lactancia materna no hay talento humano, posibilidad de extraer en las unidades con medias higiénico sanitarias, custodia de cadena de frio.

Ingreso de laboratorios en las sedes de hospital incumplimiento código sucedáneos.

La leche humana de madres con excedentes es triad de sede samaritana Bogotá al banco de leche humana en zipaquirá.

Es importante continuar con el fortalecimiento de los procesos de capacitación para la estrategia que involucre personal asistencial y especialista con el apoyo del área de talento humano y garantizar seguimiento de manera trimestral.

Continuar con la actualización y dar a conocer los directorios de los grupos de apoyo en la sede para ponerse en contacto antes del egreso de la institución.

Establecimiento en la formación de consejeros en lactancia materna y habilidades para alimentación de lactante niño pequeño y reactivar la consulta de consejería en lactancia materna.

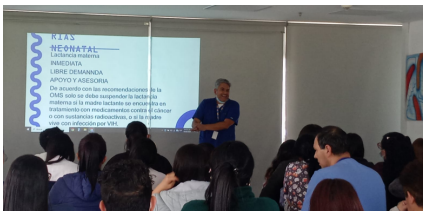
Se requiere fortalecimiento de procesos internos al interior del hospital y definir una ruta para que ningún niño de la institución salga sin ser valorado por la estrategia banco de leche humana mediante consejería para que se disminuya el uso de fórmulas u otro tipo de alimentación, cuando un niño sale la institución o es ingresado por urgencias o consulta pos parto; se solicita referenciarse en la institución Fusagasugá teniendo en cuenta que es un par para la estrategias.

La referente del programa banco de leche humana promociona que el día 21 de mayo se realizará sensibilización y promoción del BLH y red de donantes celebrando el día mundial de la donación.

Continuar y fortalecer la ruta de banco de leche humana al interior de la institución que sea conocida por todo el personal asistencial y comunidad y se cuenta con un grupo de apoyo banco de leche con una línea para apoyo interno a usuarias y comunidad, existe un WhatsApp con apoyo de nutricionista externa, consejera lactancia materna hace parte de la comunidad.

REGISTRO FOTOGRAFICO





CONCLUSIONES

Se cumplió con el objetivo de la Asistencia Técnica: ☒SI

Observaciones: La Institución se encuentra Plan de Choque con seguimiento por las demás Dimensiones AIEPI, SSR, APS y SAN para lograr proceso de certificación.

MARITZA VELÁSQUEZ
Evaluadora externa IAMII
Referente IAMII SSC -DSAN.